

Onde cada *pergunta mora* no processo seletivo

A pergunta certa no lugar errado espanta candidato. Use esta folha para decidir, antes de publicar a vaga, o que vai no formulário, o que o currículo responde e o que fica para o fim.

A ordem: do mais barato para o mais caro

1 • RESTRIÇÃO Formulário Só o que elimina de verdade: regime, presencial, horário, autorização. ATÉ 2 MINUTOS	2 • EVIDÊNCIA Currículo Formação, experiência, ferramentas e resultados. Você lê, não pergunta. NÃO CUSTA NADA	3 • CONFIRMAÇÃO Requisitos que pesam O candidato confirma. A resposta é cruzada com o currículo. POUCOS MINUTOS	4 • COMPETÊNCIA Entrevista Perguntas abertas, casos, inglês. Só para quem avançou. O TEMPO DA CONVERSA
--	---	--	---

Inverter a ordem gasta o recurso mais caro, o tempo do candidato e o seu, com o maior número de pessoas.

Os dois testes antes do formulário

1. O currículo já responde?

Então não pergunte. É leitura do currículo, e a resposta pode contradizer o documento.

~~Você tem graduação em Engenharia?~~

2. Mentir prejudicaria o candidato?

Se não, todo mundo responde sim. A pergunta não separa ninguém.

~~Você tem inglês avançado?~~

SÓ ENTRA NO FORMULÁRIO A PERGUNTA QUE PASSA NOS DOIS TESTES.

O que passa: três tipos de pergunta

Preferência

Você aceita trabalhar no regime [CLT / PJ]?

Você aceita o modelo [híbrido, 3 dias presenciais]?

Agenda e local

Você tem disponibilidade para trabalhar presencialmente em [endereço]?

E em [horário / escala]?

Situação legal

Você tem autorização para trabalhar no Brasil?

Você tem registro ativo no [conselho]?

Pergunta comum e *onde ela mora*

A PERGUNTA	ONDE MORA	POR QUÊ
Você aceita o regime CLT?	Formulário	O currículo não sabe, e mentir faz o candidato perder o próprio tempo.
Pode trabalhar presencialmente em [cidade]?	Formulário	Fato objetivo da vida da pessoa, eliminatório.
Tem autorização para trabalhar no Brasil?	Formulário	Verificável e binário.
Qual a sua pretensão salarial?	Formulário (campo)	O currículo não traz. Sinalize quem passa do teto em vez de cortar por pouco.
Tem graduação em [área]?	Currículo	O documento já diz.
Quantos anos de experiência em [área]?	Currículo	Leia as durações e o contexto de cada cargo.
Tem experiência com [ferramenta]?	Currículo, depois confirmação	Confirmada depois da leitura, a contradição vira alerta.
Tem inglês avançado?	Entrevista	Como Sim/Não, todo mundo diz sim. Faça uma pergunta em inglês.
Conte uma situação em que você...	Entrevista	Pede tempo. Só para quem avançou.
Por que esta vaga?	Entrevista	Pergunta aberta. No formulário, afasta quem tem mais opções.
Idade, estado civil, filhos, origem	Em lugar nenhum	A pergunta é sobre a vaga, não sobre quem a pessoa é.

Checklist do formulário

- ☐ De 4 a 6 perguntas de Sim/Não, e a candidatura leva até 2 minutos.
- ☐ Nenhuma pergunta que o currículo já responde.
- ☐ Nenhuma capacidade autodeclarada ("domina Excel?", "tem inglês avançado?").
- ☐ Nenhuma pergunta aberta em texto longo.
- ☐ Nenhuma pergunta sobre quem a pessoa é.

As perguntas da *sua* vaga

1	Sim / Não
2	Sim / Não
3	Sim / Não
4	Sim / Não
5	Sim / Não
6	Sim / Não